monmouthshire
sir fynwy

Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga

Dydd Llun, 27 Ebrill 2020

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Remote Meeting Online** ar **Dydd Mercher, 6ed Mai, 2020,** am **2.00 pm.**

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb

2. Datganiadau o Fuddiant

3. Datganiad oddi wrth y Cynghorydd Sir Peter Fox, Arweinydd y Cyngor

-

4. Adroddiad Estyn i mewn i Wasanaethau Addysg Llywodraeth Leol o fewn Cyngor Sir Fynwy — 1 - 20

Adran/Wardiau a Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Diben yr adroddiad hwn yw rhoi gwybod i aelodau ynglŷn â chanlyniadau adroddiad arolygu Estyn a gyhoeddwyd yn ddiweddar a'r gweithrediadau a gynlluniwyd i fynd i'r afael â'i awgrymiadau.

Awdur: Will McLean

Manylion Cyswllt: willmclean@monmouthshire.gov.uk

5. Gwneud Penderfyniadau mewn perthynas â Chofid 19 — 21 - 22

Adran/Wardiau a Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Cyflwynir yr adroddiad hwn er mwyn roi gwybod i Gabinet am yr effaith bod y cyfnod Cofid 19 (CV19) wedi'i gael ar y broses o wneud penderfyniadau o fewn y cyngor ac er mwyn adnabod y camau nesaf.

Awdur: Matt Phillips

Manylion Cyswllt: matthewphillips@monmouthshire.gov.uk

6. Ymateb i'r Coronafeirws: Nodau Strategol — 23 - 26

Adran/Wardiau a Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: I gynnig trosolwg i'r Cabinet o'r nodau strategol bydd yn bodoli trwy gydol pandemig y Coronafeirws.

Awdur: Matthew Gatehouse, Pennaeth Polisi a Llywodraethu

Manylion Cyswllt: matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk

7. Ymateb i'r Coronafeirws: Rheoli Risg 27 - 34

Adran/Wardiau a Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: I gynnig trosolwg i'r Cabinet o'r trefniadau a osodwyd gan y Cyngor i adnabod, i reoli ac i liniaru risg mewn ymateb i bandemig y Coronafeirws (COFID-19).

I gynnig trosolwg i'r Cabinet o'r risgiau lefel uchel a chanolraddol cyfredol bod y Cyngor yn eu rheoli yn ymwneud â'r ymateb i'r Coronafeirws.

Awdur: Frances O'Brien, Prif Swyddog Menter

Manylion Cyswllt: francesobrien@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	**Maes Cyfrifoldeb**	**Gwaith Partneriaeth ac Allanol**	**Ward**
P.A. Fox (Arweinydd)	**Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan** CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	**Menter** Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuenctid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	**Llywodraethiant** Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	**Plant a Phobl Ifanc** Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	**Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd** Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	**Adnoddau** Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortiwm Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	**Gweithrediadau Sir** Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	**Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol** Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofer

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.